

OM DEN ANSTÄLLDE KOMMER PÅVERKAD TILL ARBETET:

- Den anställde tas om hand och får hjälp hem om så behövs och får besked om att infinna sig nästa dag för ett personligt samtal.

- Närmast ansvarig chef kontaktar HR- och ekonomiavdelningen (vid behov företagshälsovården) och den anställdes fackliga organisation.

- Närmast ansvarig chef genomför ett personligt samtal med den anställde för att reda ut om det rör sig om en engångsföreteelse eller ett mer långtgående missbruk.

Misstanke om att en anställd har missbruksproblem:

- Tecken på ett eventuellt missbruk dokumenteras av närmast ansvarig chef.

- Närmast ansvarig chef genomför ett personligt samtal med den anställde. Under samtalet diskuteras vilka åtgärder som skall vidtas och vilket hjälp/stöd som Högskolan kan erbjuda.

- Uppföljande samtal genomförs, ett stödprogram kan upprättas eller en rehabiliteringsutredning påbörjas.

- Som anställd är man skyldig att medverka i sin rehabilitering. Om man som anställd inte medverkar kan det leda till att arbetsgivaren anses ha fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet enligt Lagen om anställningsskydd (prövas av Personalansvarsnämnden på Högskolan).

Fortsatt anställning

Avslutad anställning



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

Högskolan i Skövde
Box 408
541 28 Skövde

Tel 0500-44 80 00
Fax 0500-44 80 99

info@his.se
www.his.se



HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

ALKOHOL OCH DROGER

VAD GÄLLER
FÖR DIG SOM
ANSTÄLLD

VID HÖGSKOLAN I SKÖVDE

Alla vi som arbetar på Högskolan har ansvar för att vår arbetsplats är alkohol- och drogfri. Därför är det viktigt att du reagerar om någon av dina kollegor verkar påverkad av alkohol/droger eller om du misstänker att en kollega har missbruksproblem. Högskolan är som arbetsgivare skyldig att ingripa i sådana situationer.

TECKEN PÅ MISSBRUK

Några av de vanligaste tecknen på att någon har missbruksproblem är:

- Sviktande arbetsprestation.
- Koncentrationssvårigheter och dålig uthållighet.
- Nervositet och retlighet, håglöshet, nedstämdhet och ökad sårbarhet.
- En tendens att isolera sig.
- Långa raster och pauser, avslutar arbetsdagen för tidigt.
- Spritlukt.
- Ökad korttidsfrånvaro och sjukfrånvaro i samband med helg eller ledighet
- Ovanliga förklaringar till frånvaro.

VAD GÖR HÖGSKOLAN?

Om en anställd misstänks ha eller har missbruksproblem, genomför närmast ansvarig chef ett personligt samtal med den berörde. Under detta samtal diskuteras vilka åtgärder som ska vidtas, samt vilken hjälp och vilket stöd Högskolan kan erbjuda. Vid uppföljande samtal kan ett stödprogram upprättas eller en rehabiliteringsutredning genomföras. Se vidare information nedan och på baksidan.

STÖDPROGRAM

Om det personliga samtalet inte leder till någon förbättring, upprättas ett stödprogram. I stödprogrammet klargörs vilka förutsättningar som gäller, vilka stödjande åtgärder som ska sättas in och vilka disciplinära åtgärder som kan vidtas om inte programmet följs.

REHABILITERING

Om missbruket är av sjukdomskaraktär, alltså ett uttalat beroende av alkohol/droger och om den anställda varit sjukskriven längre tid än 4 veckor, har upprepad korttidsfrånvaro eller själv begär det, ska en rehabiliteringsutredning göras, se Åtgärdsprogram "Sjukfrånvaro och rehabilitering".

En anställd är skyldig att medverka i sin egen rehabilitering. Om den anställda inte medverkar, kan det leda till att arbetsgivaren anser sig ha fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet enligt Lagen om an-

ställningsskydd (LAS), vilket i sin tur kan leda till att den anställda får avsluta sin anställning (prövas av Personalansvarsnämnden på Högskolan).

SEKRETESS

I alla kontakter mellan den anställda, chefen, företagshälsovården och den fackliga organisationen råder sekretess. För att komma vidare i ett ärende behöver ibland sekretessen frångås. Om så ska ske avgörs helt och hållet av den anställda.

VART KAN DU VÄNDA DIG?

Kontaktpersoner på Högskolan

- Arbetsledning
- Arbetskamrater
- HR- och ekonomiavdelningen
- Fackliga organisationer
- Företagshälsovården

Stödpersoner/organisationer utanför Högskolan

- Användbar information
www.alkoholhjalpen.se
www.drogoportalen.se
- AA – Anonyma Alkoholister
www.aa.se
Centrumgruppen, Järnvägsgatan 8,
541 52 Skövde, tel 0500-41 09 97
- NA – Anonyma Narkomaner
www.nasverige.se
Trossengruppen, Norra Trängallén 19,
541 58 Skövde, tel 0500-41 15 84
- Al-Anon – för medberoende
www.al-anon.se
tel 070-610 96 61
- Länken–KF www.lankenskamratforbund.se
- Socialförvaltningen – Missbruksenheten
Storgatan 17, 541 30 Skövde, tel 0500-49 85 80
- Vuxenpsykiatriska öppenvården
Långgatan 18, 541 30 Skövde, tel 0500-47 29 00
- Vårdcentral
Se telefonkatalogen eller
www.1177.se/vastra-gotaland

MER INFORMATION

Under rubriken "Styrdokument Personal" på www.his.se/anstalld hittar du Högskolans policy "Alkohol och droger" och Högskolans handlingsplan "Alkohol och droger".

Har du några frågor är du välkommen att kontakta HR- och ekonomiavdelningen eller HR- och ekonomi-
chefen.