



Checklista otillåten påverkan såsom hot/våld och trakasserier

Otillåten påverkan är en juridisk term om påtryckningar vid myndighetsutövning. Begreppet innefattar handlingar som är olagliga, som olaga hot eller misshandel, men också påtryckningar som inte är formellt olagliga men ändå har en negativ påverkan på tjänstemannens yrkesutövning, som till exempel socialt tryck eller vissa trakasserier.

I normalfallet polisanmäls alla fall av hot och våld mot Högskolans anställda, nolltolerans råder på Högskolan för denna typ av händelser.

Hot och våld

För Studentstödet finns särskild handlingsplan och rutiner framtagna.

Du som är utsatt

- Försök avleda hotet genom att uppträda lugnt. Håll dig på behörigt avstånd. Om det utvecklas till en våldssituation, försök att fly samtidigt som du ropar på hjälp.
- Försök, om möjligt, att uppmärksamma andra i omgivningen på situationen. Tillkalla väktare vid fara, vid akut fara, ring 112.
- Ingrip endast om det kan ske utan risk för egen säkerhet.
- Var uppmärksam och skriv omedelbart ner vad du sett, anteckna signalement:
 - Antal personer, kön och ålder, längd, hudfärg
 - Hårfärg, hårlängd och frisyr
 - Uppträdande, dialekt, klädsel
 - Eventuellt fordon, flyktväg
- Kontakta närmaste chef och meddela vad som hänt och om hjälp tillkallats.
- Fyll i blankett "Anmälan om våld eller hot om våld".

Närmaste chef (prefekt/avdelningschef)

- Infinn dig så snart som möjligt på platsen, om det inte är möjligt, kalla in din ställföreträdare.
- Gör en bedömning av vilken hjälp den utsatte behöver, t ex omedelbar läkarvård eller transport till läkare/sjukhus.
- Utse en stödperson som i det akuta skedet kan ta hand om den utsatte, följa med till sjukhus eller bostaden.
- Kontakta anhöriga vid behov och informera berörda arbetskamrater.
- Utse en kontaktperson till den utsatte. Det kan till exempel vara chef, HR-chef, campus- och säkerhetschef eller liknande funktion. Kontaktpersonen sköter alla kontakter och ger återkoppling till den utsatte.
- Gör en bedömning om ärendet ska lämnas över till HR-ledningen.
- Kontakta campus- och säkerhetschefen.
- Informera skyddsombud och se till att arbetsskade-/tillbudsanmälan blir ifylld.

Campus- och säkerhetschef

- Gör en riskanalys.
- Besluta, i samråd med den utsatte och berörd chef, om polisanmälan ska göras och gör i så fall anmälan samma dag som händelsen inträffat.
- Håll kontakt med den utsattes kontaktperson.
- Bevaka så att blanketten "Anmälan om våld eller hot om våld" kommer in.

Att tänka på vid polisanmälan

Anmälan sker i samråd med den utsatte som avgör om anmälan ska göras eller inte. Högskolan står normalt för anmälan men det är den utsatte som blir målsägande om anmälan leder till åtal.